



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŐKANLIĐI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

EK-2: 2020 Sözleşme Yılı Yükseköğretim Hareketlilik Konsorsiyumları için Ek Hibe Dağıtım Yöntemi

Ek kaynaktan yükseköğretim hareketlilik konsorsiyumları için 159.000 Avro kaynak ayrıldı ve aşağıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı.

1. Öğrenci Staj Hareketliliği

1.1 Toplam bütçeden 100.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

1.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2020 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

1.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

1.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2020 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi

1.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

1.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

1.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

1.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.

1.9 Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŐKANLIĐI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

2. Personel Ders Verme Hareketliliği

2.1 Toplam bütçeden 11.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

2.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2020 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

2.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

2.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2020 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

2.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

2.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

2.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

2.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

2.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
AVRUPA BİRLİĞİ BAŐKANLIĐI
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
Yükseköğretim Koordinatörlüğü

3. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

3.1 Toplam bütçeden 48.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

3.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2020 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

3.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2017 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2017 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

3.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2020 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

3.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

3.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

3.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

3.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

3.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.