



EK-II: 2022 BaŐvuru Dönemi YükseköĐretim Kurumları ve Hareketlilik Konsorsiyumları için Ara Rapor Sonrası Ek Hibe Dağıtım Yöntemi

YükseköĐretim kurumları ve hareketlilik konsorsiyumlarının sunduğu ara raporlar ve sektörel transferler sonucu 1.811.216 tutarında ek kaynak oluşturulmuŐtur. YükseköĐretim kurumları ve hareketlilik konsorsiyumları koordinatör kurumları ile imzalanan hibe sözleşmesinin I.4.3 (I.4.3 Raporlama, ön-finansman ödemeleri için talepler ve ara raporlar) hükmüne göre 30 Temmuz 2023 tarihine kadar KA 131 yararlanıcılarının projenin başlangıcından (01.06.2022) 15 Temmuz 2023 tarihine kadar geçen süre için bir ara rapor sunmaları gerekmektedir. Bu hüküm uyarınca ara raporun sisteme son yüklenme tarihi olan 30 Temmuz 2023'ekadar rapor sunan yararlanıcıların ek hibe talepleri dikkate alınarak yukarıdaki kaynak aŐaĐıdaki kurallara göre kurumlara tahsis edilmiŐtir.

1. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği

1.1 Toplam bütçeden 876.776 Avro bu kalem için kullanıldı.

1.2 Kuruma tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2022 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

1.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2018, 2019 ve 2020 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı. Tüm kurumların ilgili yıllar için ortalama kullanım değeri bu değerden hareketle ve bu üç yıl için ortalama kullanım hesaplandı. Ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2018, 2019 veya 2020 yıllarında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı. Konsorsiyumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı. Son üç yıl performans ortalaması Türkiye ortalamasının altında kalan kurumlara hibe tahsisatı yapılmadı.

1.4 Hibe kullanım performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara daha fazla hibe tahsis etmek amacıyla 2022 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

1.5 Hesaplanan hibeler, 2022 yılı ilk tahsisatında 100.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla; 100.000 üzeri ve 500.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarla; 500.000 üzeri tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın yarısıyla sınırlandırıldı.

1.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

1.7 Nihai hibeler, talebi geçmeyecek ve 100 Avro ve katları olacak şekilde yuvarlanarak belirlendi.

2. Öğrenci Staj Hareketliliği

2.1 Toplam bütçeden 461.560 Avro bu kalem için kullanıldı.

2.2 Kuruma tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2022 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

2.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2018, 2019 ve 2020 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı. Tüm kurumların ilgili yıllar için ortalama kullanım değeri bu değerden hareketle ve bu üç yıl için ortalama kullanım hesaplandı. Ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2018, 2019 veya 2020 yıllarında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı. Konsorsiyumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı. Son üç yıl performans ortalaması Türkiye ortalamasının altında kalan kurumlara hibe tahsisatı yapılmadı.

2.4 Hibe kullanım performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara daha fazla hibe tahsis etmek amacıyla 2022 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

2.5 Hesaplanan hibeler, 2022 yılı ilk tahsisatında 100.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla; 100.000 üzeri ve 500.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarla; 500.000 üzeri tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın yarısıyla sınırlandırıldı.

2.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

2.7 Nihai hibeler, talebi geçmeyecek ve 100 Avro ve katları olacak şekilde yuvarlanarak belirlendi.

3. Personel Ders Verme Hareketliliği

3.1 Toplam bütçeden 205.450 Avro bu kalem için kullanıldı.

3.2 Kuruma tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2022 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

3.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2018, 2019 ve 2020 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı. Tüm kurumların ilgili yıllar için ortalama kullanım değeri bu değerden hareketle ve bu üç yıl için ortalama kullanım hesaplandı. Ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2018, 2019 veya 2020 yıllarında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı. Konsorsiyumların performansı ortalama

değerin sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı. Son üç yıl performans ortalaması Türkiye ortalamasının altında kalan kurumlara hibe tahsisatı yapılmadı.

3.4 Hibe kullanım performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara daha fazla hibe tahsis etmek amacıyla 2022 ilk tahsisatlarının %20’lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

3.5 Hesaplanan hibeler, 2022 yılı ilk tahsisatında 100.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla; 100.000 üzeri ve 500.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarla; 500.000 üzeri tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın yarısıyla sınırlandırıldı.

3.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

3.7 Nihai hibeler, talebi geçmeyecek ve 100 Avro ve katları olacak şekilde yuvarlanarak belirlendi.

4. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

4.1 Toplam bütçeden 267.430 Avro bu kalem için kullanıldı.

4.2 Kuruma tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2022 yılı ilk tahsisatının %50’si alınarak hesaplandı.

4.3 Kurumların “Performans Sapması” hesaplandı. Bunun için 2018, 2019 ve 2020 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı. Tüm kurumların ilgili yıllar için ortalama kullanım değeri bu değerden hareketle ve bu üç yıl için ortalama kullanım hesaplandı. Ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2018, 2019 veya 2020 yıllarında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı. Konsorsiyumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen “1” olarak değerlendirmeye alındı. Son üç yıl performans ortalaması Türkiye ortalamasının altında kalan kurumlara hibe tahsisatı yapılmadı.

4.4 Hibe kullanım performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara daha fazla hibe tahsis etmek amacıyla 2022 ilk tahsisatlarının %20’lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

4.5 Hesaplanan hibeler, 2022 yılı ilk tahsisatında 100.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla; 100.000 üzeri ve 500.000 ve altı tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarla; 500.000 üzeri tahsisatı olanlar için eldeki kaynak eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın yarısıyla sınırlandırıldı.

4.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.



4.7 Nihai hibeler, talebi geçmeyecek ve 100 Avro ve katları olacak şekilde yuvarlanarak belirlendi.

5. Karma YoĐun Program (BIP)

Karma YoĐun Programlar için bütçe ayrılmamıŐtır.