



## **EK-1: 2018 BaŐvuru Dönemi Yükseköğretim Kurumları için Ara Rapor Sonrası Ek Hibe Dağıtım Yöntemi**

Ek kaynaktan yükseköğretim kurumları için 2.100.000 Avro kaynak ayrıldı ve aŐaĐıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı.

### **1. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği**

1.1 Toplam bütçeden 880.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

1.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

1.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

1.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

1.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılıyadı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

1.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

1.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

1.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 365 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.

1.9 Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.



## 2. Öğrenci Staj Hareketliliği

2.1 Toplam bütçeden 520.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

2.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

2.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değer in sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

2.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi

2.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

2.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

2.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

2.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.

2.9 Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.



### 3. Personel Ders Verme Hareketliliği

3.1 Toplam bütçeden 340.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

3.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

3.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

3.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

3.5. Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

3.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

3.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

3.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

3.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



#### 4. Personel EĞitim Alma Hareketliliği

4.1 Toplam bütçeden 360.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

4.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

4.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

4.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

4.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

4.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

4.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

4.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

4.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



## **EK-2: 2018 BaŐvuru Dönemi Yükseköğretim Hareketlilik Konsorsiyumları için Ek Hibe Dağıtım Yöntemi**

Ek kaynaktan yükseköğretim hareketlilik konsorsiyumları için 229.280 Avro kaynak ayrıldı ve aŐaĐıdaki miktar ve kurallar dâhilinde kullanıldı.

### **1. Öğrenci Staj Hareketliliği**

1.1 Toplam bütçeden 91.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

1.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %20'si alınarak hesaplandı.

1.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

1.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 ilk tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi

1.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

1.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

1.7 Nihai hibeler 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

1.8 Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.

1.9 Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.



## 2. Personel Ders Verme Hareketliliği

2.1 Toplam bütçeden 69.280 Avro bu kalem için kullanıldı.

2.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

2.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

2.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

2.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

2.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

2.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

2.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

2.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.



### 3. Personel EĞitim Alma Hareketliliği

3.1 Toplam bütçeden 69.000 Avro bu kalem için kullanıldı.

3.2 Üniversiteye tahsis edilecek ek hibe için taslak taban 2018 yılı ilk tahsisatının %50'si alınarak hesaplandı.

3.3 Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2016 yılı toplam tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2016 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

3.4 Ek kaynağı performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumlara tahsis etmek amacıyla 2018 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

3.5 Hesaplanan hibeler ek hibenin kurumlara hakkaniyetli dağıtılması amacıyla, eşit dağıtılsaydı oluşacak tutarın iki katıyla ve talep tutarını geçmeyecek şekilde sınırlandırıldı.

3.6 Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

3.7 Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 100 Avro ve katları olacak şekilde aŐaĐıya çekilerek belirlendi.

3.8 Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.

3.9 Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.