

## UA PROJE YÖNETİM TOPLANTISI

ÇALIŞTAY NO:3

### EL KİTABI DEĞİŞİKLİKLERİ VE ÖNERİLERİ

02/07/2018

**Moderatör:** Ercan LAÇIN

**Raportör:** Barış ÇAVUŞOĞLU

#### TEMEL DEĞİŞİKLİKLER

##### Değişiklik 1 Sözleşme Dönemi

-Eskiden Uygulama El Kitaplarında sözleşmeyi içeren zamanlar *“ilgili tarihte başlayıp ilgili tarihte biter”* şeklinde yazılırken artık sözleşme dönemi yazılıyor: **“2018 Sözleşme Dönemi”** el kitabı gibi.

- Buna göre, 2018 proje döneminde seçilen yararlanıcılar için 2018 dönemi Uygulama El Kitabı kuralları geçerli olacaktır. Bu nedenle bundan sonraki süreçte ilana çıkarken proje dönemi belirtilerek ilana çıkılması önem taşımaktadır.

##### Değişiklik2 Mezuniyet Sonrası Erasmus’ tan faydalanabilmek için

-Mezun olmuş öğrenci başvuruda bulunamaz kuralından hareketle;

-Mezuniyet sonrası gitmek isteyen öğrencinin mutlaka mezun olmadan önce hareketliliğe başvurması gerekmektedir.

-Mezuniyet tarihinden itibaren 12 aylık süre içerisinde mezuniyet sonrası staj gerçekleştirilmelidir.

##### Değişiklik 3 Asgari Faaliyetten Önce Dönülmesi

- Dönüş nedeni mücbir sebep tanımına giriyorsa hareketlilikte geçen süre için hibe ödenmesi mümkün

-Eğer hareketlilik asgari süre olan 3 ayı geçtiyse ancak planlanan faaliyetten önce döndüyse asgari süreye uyulmadığı için hibe kesintisi yapmak gerekmiyor. Ancak bu durumda dönüş nedeni mücbir sebebe konu olan bir durum ise diğer nedenlerle (başarısızlık vs.) kesinti yapmamak gerekir.

#### Değişiklik 4 Seçim Şartları

-Kriterlerde bir önceki versiyona göre birkaç değişiklik var.

-Sosyal Hizmet Kanunu kapsamında haklarında korunma barınma kararı alınmış öğrencilere +10 puan veriliyor.

-Toplantılara, oryantasyona, dil sınavlarına sebepsiz katılmayan öğrencilerden bir sonraki başvuru için -5 puan düşülebilir (önceden duyurmak kaydıyla). (Üniversitelerin talebi ile bu karar alınmış)

-Sıralama yapılırken aynı ülke vatandaşının puanlar açıklandıktan sonraki o ülkeye gitme durumunun seçimi zorlaştırdığını söyleyen yükseköğretim kurumları var.

#### Birden fazla başvuru;

-Aynı anda hem staj hem öğrenime başvuru alınıyorsa öğrenciden mutlaka dilekçe alınmalı ve hangisi esas ise diğer başvurudan 10 puan düşülecek.

-Çift ana dal yapan öğrenciler iki alanda da başvuru yapacak ise de, yukarıdaki örnekte olduğu gibi esas başvuru için dilekçe alınarak diğer başvurudan 10 puan düşülmeli.

(Bu durumu akademik yıl olarak yapmak isteyen okullar var ancak proje dönemleri olarak yapıldığı takdirde bunun doğru olacağı söylendi.)

-

Her öğrenci başvurduğu ve seçildiği proje döneminin el kitabındaki hükümlerle gönderilir.

#### Değişiklik 5 Hibe Değişiklikleri

-2018 döneminde Komisyon'un ülke grupları ve buna bağlı aylık hibe değişiklikleri konusuna değinildi. 2018 proje döneminde bu hibe miktarları esas alınacağı için, 2017 proje döneminde seçilmiş fakat 2018 senesinde aynı ülkeye hareketlilik gerçekleştirilecek iki öğrenci farklı hibe alacağından, bundan sonraki süreçte proje dönemi bazında çağrıya çıkılmasının öneminin altı çizildi.

#### Değişiklik 5 Öğrenci ile imzalanan Sözleşme

-Sözleşmeleri öncelikle yasal temsilci imzalamalı. (Rektör veya Müttevelli Heyeti) Eğer Rektör başka birinin imzalamasını onaylıyorsa mutlaka **Yetki Devri** ile bu yapılmalı. Denetimlerde bu yetki devri belgesi aranacak.

### **Değişiklik 7** Ödemelerde Kesinti

-Başarısız öğrencilerde hibe kesintisi %20 ila %100 iken artık %5 ila %100 arası olabilir.

### **Değişiklik 8** OLS

-Bu sınavların yapılması zorunlu.

-OLS Kurslarını düzenli şekilde takip eden öğrenciye ECTS kredisi verebilir.

-İstisnai durumlar var. Örneğin ana dili aynı olan ülkeye gittiğinde veya Türk Dili, Rus Dili gibi bölümlere giden öğrenciler OLS almayabilir.

-Yabancı Kurumlardan OLS Sınavları isteyen okullar var. Bunlar öğrencilere erken açılabilir.(en azından şimdilik)

### **Değişiklik 9** Hibesiz Öğrenci Olma Durumu

-Hibesiz gidecek olan öğrencinin mutlaka seçime girmesi gerekiyor. Kriterleri sağlaması lazım. Diğer hali ile (haklar itibarı ile)hibeli öğrenciden bir farkı yok.

### **Değişiklik 10** Sigorta Durumu

-Öğrencinin mutlaka sigorta yapması lazım.

-Bunun kontrolünden üniversite sorumlu.

-Sigorta yaptırmayan öğrenciyi göndermeyin.

-Bazı ülkeler kendi ülkesinin sigortasını yaptırmak istiyor.

-

### **Değişiklik 11** Personel Hareketliliği

-Kadrosu başka üniversitede olan bir sözleşmeli personel fiilen çalıştığı kurumdan hareketliliğe gidebilir.

-Personel Değerlendirme İlanında Yabancı Dil Bilgisi önceliklendirilir (zorunlu) ibaresi mutlaka olmalı.

-Bu belgenin sunulması ekstra puan kazandırır.

-YDS, KPDS kapsamındaki sınavlar geçerli mi ve barajların nasıl olacak sorusuna bununla ilgili yazılı olarak bize sorun denildi.

-Araştırma Görevlileri ilanlarda eğitim almaya giderken neden biz önceliklendirilmiyoruz diyenler oluyormuş okullarda.

-Doçentlik Kriterlerinde Yabancı Dil Dersi Verme kuralı olarak 85 iken neden ders verme hareketliliğinde bunu böyle uygulamıyoruz denildi. Uygulama El Kitabında bu olmadığı için böyle bir şey diyemeyiz yazılı olarak sorun denildi.

-Eğitim vermeye Türkçe eğitim vermeye giden bir hocadan da yabancı dil notu istenebilir mi diye soruldu.

#### **Değişiklik 12** Seyahat Hibesi

-Mesafe Bandına göre İstisnai Masraf Kısımına toplam seyahat masraflarının en az %70 inin karşılanmadığı durumlarda diye başlayan maddenin suiistimale çok açık olduğu söylendi.

-Personel otostopla da gitse bu seyahat hibesi ödenecek.

-Hareketlilik nerede ise distance band'a orası girilmeli.

#### **Değişiklik 13** Özel İhtiyaç Desteği

-Engelli hibesinin adı artık Özel İhtiyaç Desteği oldu.

-UA bunu teşvik etmek istiyor.

-Eğer fiziksel engelli bir öğrenci herhangi bir ihtiyacını gerçekten hibe desteği sayesinde halledebilecekse bu veriliyor. Bunun bir formu var. Bu formun gerçekten iyi ve detaylı doldurulması lazım. Çünkü UA bunu değerlendiriyor ve karar veriyor. Sonrasında bu hibe için alınan faturaların ibraz edilmesi gerekiyor.

#### **Değişiklik 14** Kurumsal Destek Hibesi

-Öğrenci ve personel hareketliliğini destekleme amacı güden her türlü faaliyette personelin eğitimi, dil hazırlığı gibi masraflarda dahil olmak üzere kullanılabilir.

-Kurumsal Destek Hibesinin ilgili dönem içinde mutlaka kullanılması beklenmekte ve önemle tavsiye edilmektedir.